

Programa de Sponsoreo y Mentoreo para Mujeres LATAM



¿Qué pueden hacer los/as líderes para apoyar a las mujeres en el liderazgo?

- Asesorar con mentores/as
- Capacitarse / capacitar a los equipos
- Ser flexibles, brindar espacios
- Centrarse en los resultados
- Establecer políticas adecuadas de equidad de género
- Comunicar y contagiar el compromiso
- Contratar y gestionar promociones de forma neutral en cuanto al género

¿Cómo pueden desarrollarse las mujeres por su cuenta?

- Relaciones y Networking
- Mostrar habilidades de liderazgo
 - Mostrar iniciativa
 - Gestionar mentorías

Mentoring vs Sponsoring

LIDERAZGO INCLUYENTE

El liderazgo implica influir en las creencias, valores y acciones de los otros y también apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de los objetivos comunes del grupo al cual pertenecen

MENTORES

Actúan como un filtro de ideas

Ofrecen consejo y guía

Puede ser el/la líder directo/a o un/a líder de la organización

Fomenta la Educación y gestiona sobre la Experiencia



SPONSORS

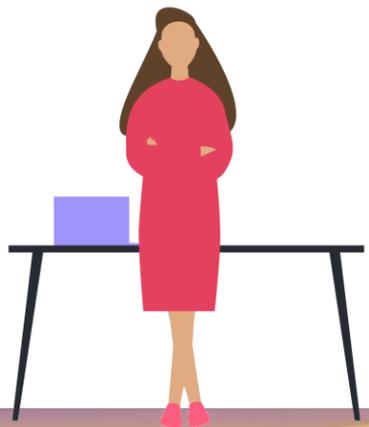
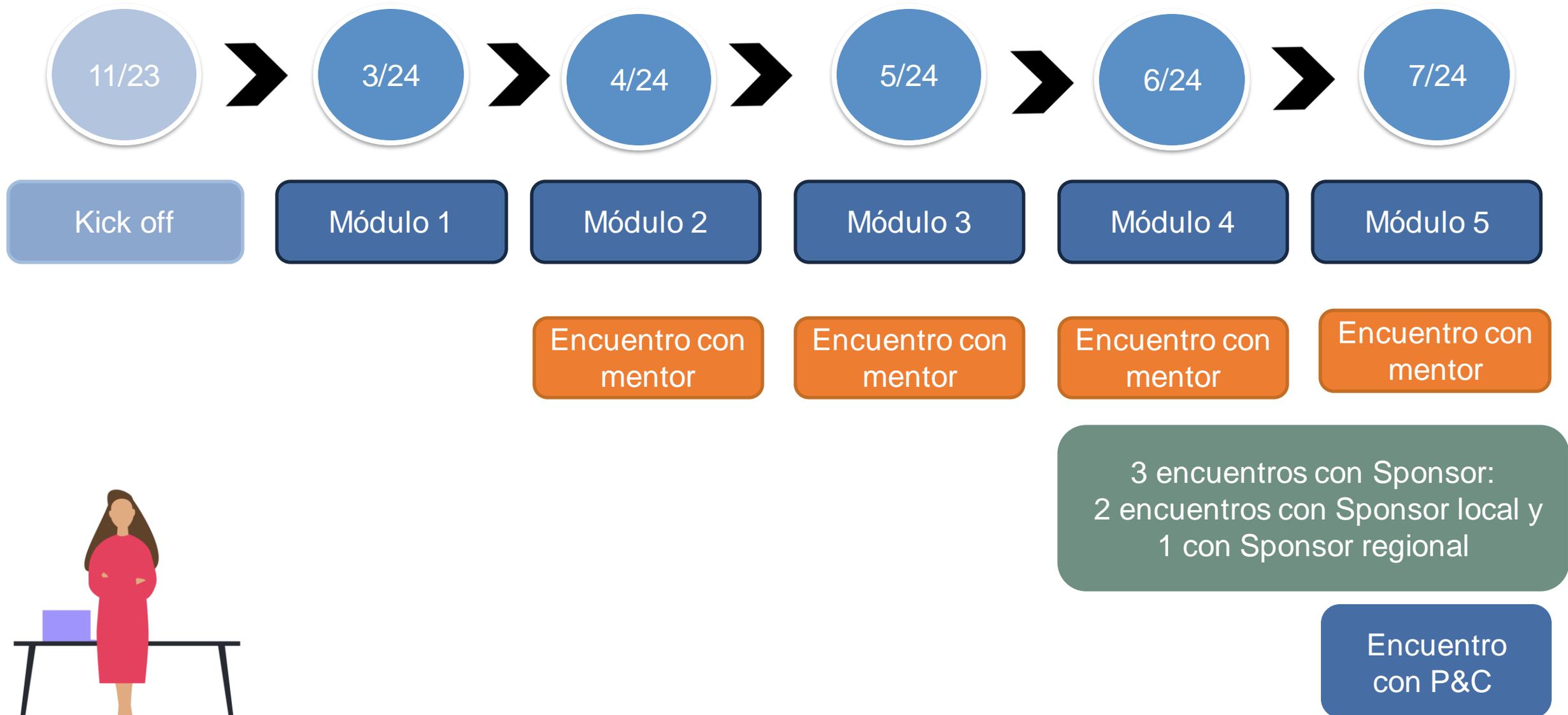
Ofrecen feedback

Inspiran a otros/as dentro de la empresa

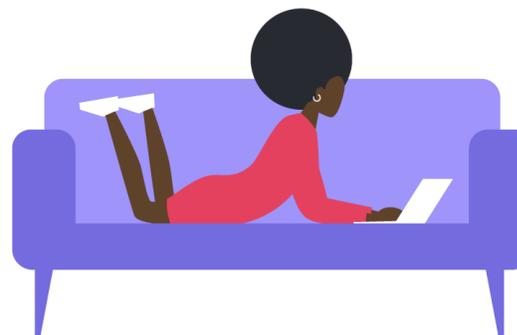
Promueven y apoyan públicamente a la persona, generando su visibilidad promoviendo la Exposición

Trabajamos sobre las tres E para llegar al punto de inflexión donde las mujeres alcanzarán niveles de desarrollo profesional más rápidamente

Cronograma



Selección de Sponsors y Mentores/as



Primer filtro P&C - Definición del perfil

Sponsors

Directores/as con mirada high level

Mentores/as

Nivel gerencial en adelante

Elección según preferencias

A través de una encuesta indicarán - con orden de prioridad - quién quisieran que fuese su mentor/a y Sponsor local y regional

Luego desde P&C definiremos la asignación y se las comunicaremos previo al comienzo de los módulos

La agenda de encuentros se coordinará directamente entre Mentor/Sponsor y Mentee

Módulos



Módulo 1 : Liderazgo, género y subjetividades

- Liderazgo con enfoque de género
- Sesgos inconscientes de género
- Gestión por competencias

* Módulo 2: Micromachismos Laborales

- Equidad de género en las organizaciones
- Micro machismos y privilegios

Módulo 3: El poder de la comunicación

- Conversaciones difíciles: negociación
- Comunicación de alto impacto
- Creación de un Pitch

Módulo 4 : Empoderamiento

- Desarrollar y potenciar mi talento
- Personal Branding
- Autoconocimiento y autodesarrollo

Módulo 5 : Plan de Desarrollo Individual

- Construcción de mi carrera y desarrollo
- Planificación a corto mediano y largo plazo
- Se la CEO de tu propia carrera profesional

*Módulo extensivo a varones - toda la compañía

*Expositores especialistas

Cápsulas de capacitación

Los talleres tendrán una **modalidad sincrónica** y se cursará de forma **mensual** – con control de asistencia- Luego de cada cursada, y unos días previo al próximo módulo encontrarán las grabaciones en **PowerYou** para poder revisarlas y realizar la validación de contenidos



Cursada sincrónica
mensual

Validación de
contenidos en
PowerYou

KPI's